

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. A., Dri & Febriansyah. (2016). Pengaruh Pendapatan Asli Daerah, Dana Alokasi Umum dan Dana Alokasi Khusus terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Se-Sumatera Bagian Selatan. *Jurnal Akuntansi*. Vol.3(1). pp.41–67.
- Alamsyah, S. (2019). Pengaruh Performance, Orientasi dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Gudang Garam TBK. Cabang Medan *Jurnal Ilmiah Dunia Ilmu*. Vol.5(1).
- Armstrong, M. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Elexmedia Kumputindo.B
- Armstrong, M., & Baron, A. (2005). *Managing Performance: Performance. Management in Action*. UK: CIPD Publishing.
- Anwar, A & Liana, L (2016). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Dosen Dimoderasi Budaya organisasional. *Telaah Manajemen*. Vol. 13. pp. 21 - 32
- As'ad (2008). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Edisi IV. Yogyakarta: Liberty
- Balbed., Ammar., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Mediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*. Vol.8(7). pp.4676–4703.
- Bangun, W. (2008S). *Intisari Manajemen*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Boles, J., Madupalli, R., Rutherford, B., & Wood, J. A. (2007). The Relationship of Facets of Salesperson Job Satisfaction with Affective Organizational Commitment. *Journal of Business and Industrial Marketing*. Vol. 22(5). pp. 311–321. <https://doi.org/10.1108/08858620710773440>
- Byars & Rue. (2000). *Human Resource Management: A Practical Approach*, New York: Harcourt Brace.
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design: Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif Dan Campuran Edisi Keempat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dinda, K. S. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Tojo Una-Una. *E Journal Katalogis*. Vol. 5(9). pp.151–57.
- Djastuti, I. (2011). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Managerial Perusahaan Jasa Kontruksi di Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 13(1). pp. 1-19.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Alfabeta.
- Fatema, F., & Eleswed, M. (2013). Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Correlational Study in Bahrain. *International Journal of Business, Humanities and Technology*. Vol. 3(5). pp. 43-53.
- Fenty, A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan

- Penerapan Prinsi-prinsip Good Corporate Governance (GCG) terhadap Kineja Perguruan Tinggi dengan Pendekatan Balanced Scorecard (BSC). Vol. 7. No. 01.
- Terry, R. G. (2006). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol.1(1). pp. 31–45. doi: 10.30596/MANEGGIO.V1I1.2238.
- Handoko, H. T. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. 2nd ed. Yogyakarta: BPFE.
- Hardiansyah. (2018). *Kualitas Pelayanan Publik*. Edisi Revisi. Yogyakarta: Gava Media.
- Hasibuan, M. S. P. (2006). *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaswan. (2014). *Career Development*. Bandung: Alfabeta.
- Likert, R. (2019). *The Method of Constructing an Attitude Scale*. In *Scalling*.
- Luthans, F. (2011). Organizational Behavior: An Evidence–Based approach. In *Organizational Behavior: An edivence-Based Approach*. New York: The McGrow-Hill Companies, Inc.
- Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Erlangga.
- Mathis, R.L., & Jakson, J. 2010. *Human Resource Management*. 13th Editi. United States of America: Cengage Learning.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (2009). *Employee-Organization Linkages*. Texas: South-Western Cengage Learning
- Pane, S. G., & Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*. Vol. 2(3). pp.67–79.
- Putu, N. A. K., & Wayan, S. I. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kemampuan Teknik Personal Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi* Vol. 21(3). pp. 2539–66.
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada PT . Infomedia Solusi Humanika Di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*. pp. 811–16. doi: 10.25105/SEMNAS.V0I0.3339.
- Risnawati, M., & Suryalena. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap kineja karyawan pada Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM)*. Vol. 5(2). pp.1–11.

- Rivai, V. & Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Robbins, P. S. (2008). *Perilaku Organisasi. Edisi Sembilan*. 2nd ed. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rochaety, E. (2007). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiadi, A., Winarti, E. H. S., & Taufiq, M. (2016). Analisis Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi dengan Pengembangan Karir sebagai Variable Moderasi (Studi Kasus pada Akademisi Kepolisian). *Dharma Ekonomi*. Vol. 23(44).
- Silen, A. P. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol.23(2). pp. 174–85.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3rd Edition. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*. Vol.8(1). doi: 10.34010/jurisma.v8i1.998.
- Edy, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Jakarta Kencana.
- Soekidjan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Spencer, L & Spencer, M. (1993). *Competence at Work, Models For Superior Performance*. Canada: John Wiley & Sons, Inc.
- Steers, R. M. (2011) *Efektifitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono, P. T. (2011). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. T. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sukmawati, M. & Muchlis. (2017). Analisis Pengaruh Total Aset terhadap Proporsi Pendapatan Operasional Selain Bunga Dengan Ldr (Loan To Deposit Ratio) sebagai Variabel Moderating Pada Industri Perbankan Di Indonesia. *EQIEN: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Vol. 7(1). pp. 1–12. doi: 10.34308/eqien.v4i1.50.
- Taylor, I. (2007). *A Practical Guide to Assessment Centre's and Selection Method: Measuring Competency for Recruitment and Development*. United States: Kogan Page Limited.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Depok: PT Raja Grafindo Persad.